

fundació  
els joncs

CODI  
ÈTIC

## **1. INTRODUCCIÓ**

Actualment la Fundació Els Juncs, continuant fidel al compromís de servei a les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies de les comarques gironines, presta els següents serveis : Escola d'Educació Especial, Atenció diürna en el Centre Ocupacional, Centre Especial de Treball, així com activitats de Lleure i Tutela.

La Fundació adquireix un compromís ètic en la seva gestió i bones pràctiques amb la finalitat d'aconseguir el respecte dels drets fonamentals i de la dignitat de les persones amb discapacitat intel·lectual. Per tot això es proposa fer un desplegament del present codi a tots els serveis i àmbits de l'organització.

Aquest codi recull en un sol document els principis, criteris i normes de conducta per la que s'hauran de regir els integrants de la Fundació Els Juncs en el desenvolupament de les seves activitats, fomentant d'aquesta manera una cultura de treball en equip en base a uns principis i valors que defineixen a l'Entitat.

El Codi Ètic serà aprovat pel Patronat de la Fundació Els Juncs i podrà ser revisat per tal d'adequar-lo a les circumstàncies existents de cada moment.

Aquest Codi Ètic, així com els seus canvis futurs, estarà publicat a la web de la Fundació Els Juncs.

## **2. ÀMBITS D'APLICACIÓ**

El Codi Ètic serà aplicat a totes les persones que pertanyin a algun dels col·lectius següents de la Fundació:

- Membres del Patronat
- Membres dels Equips de Direcció
- Professionals dels Centres
- Voluntaris
- Col·laboradors externs
- Clients i proveïdors

## **3. ACCEPTACIÓ I COMPLIMENT**

Les persones que actualment formin part de la Fundació, així com les que s'incorporin en el futur, acceptaran expressament els valors, les normes, els principis i les pautes de conducta previstos en aquest Codi Ètic.

## **4. RESPONSABILITATS DELS INTEGRANTS DE LA FUNDACIÓ**

### **4.1. MEMBRES DEL PATRONAT**

El Patronat de la Fundació és el màxim òrgan de govern, administració i representació de la Fundació. Correspon al Patronat complir els fins fundacionals i administrar amb diligència els béns i drets que integren el patrimoni de la Fundació.

En concret, l'actuació dels membres del Patronat de la Fundació s'ha de regir pels principis següents:

- a) Complir les seves funcions d'acord amb la missió i els valors de la Fundació, vetllant per mantenir i assolir els fins fundacionals..
- b) Actuar amb plena independència en el compliment de les seves funcions.
- c) Exercir llurs tasques amb la diligència d'un bon administrador, assistint i participant activament en les reunions del Patronat així com sol·licitant la informació i la documentació necessària per al correcte exercici del càrrec.
- d) Mantenir confidencialitat respecte de les deliberacions i acords que s'adoptin en el si de les reunions del Patronat, fins i tot després d'haver cessat en el càrrec.
- e) Informar de qualsevol situació de conflicte d'interès en la qual es trobi i, si escau, abstenir-se de la deliberació del corresponent acord.
- f) No utilitzar els actius de la Fundació en benefici propi o fer-ne un ús indegut.

### **4.2. MEMBRES DE L'EQUIP DIRECTIU**

Aquestes figures desenvoluparan les directrius marcades pel Patronat i promouran una cultura de compliment del Codi Ètic creant la infraestructura necessària per a prevenir, detectar i reaccionar enfront els problemes existents. Tanmateix, formaran als treballadors en la importància del compliment normatiu i posaran tots els mitjans per la difusió dels valors de la Fundació Els Joncs.

L' Equip Directiu fomentarà:

- a) El desenvolupament d'un tracte equitatiu i respectuós cap a tot el personal dels diferents centres de la Fundació.
- b) La presa de decisions marcades per principis de justícia, independència, valors i actituds d'acord amb les línies de la Fundació Els Joncs.
- c) Una comunicació clara i fluïda amb els beneficiaris i les seves famílies regida per principis de transparència, objectivitat i professionalitat.

#### **4.3. PROFESSIONALS DELS CENTRES**

L'actuació dels educadors i resta de personal professional es desenvoluparà d'acord amb els principis ètics previstos en el present Codi, amb el que està previst en el Reglament de Règim Interior i en les Normes d'Organització i Funcionament dels Centres, així com amb els compromisos assumits en la signatura del corresponent contracte de treball.

Els professionals en la seva actuació han de respectar i promoure la missió i els valors de la Fundació Els Joncs, respectant les normes de funcionament dels Centres així com el seu projecte formatiu .

#### **4.4. OBLIGACIONS GENERALS DELS TREBALLADORS I VOLUNTARIS**

Les obligacions bàsiques dels treballadors de la Fundació Els Joncs i dels seus voluntaris són contribuir a la millora en tots els àmbits de la persona amb discapacitat, amb el màxim respecte als seus drets i a la seva dignitat com a persona, crear una cultura de compliment i de compromís amb el Codi Ètic, evitar les infraccions, informar dels riscos de cometre infraccions o d'aquestes en cas que es produeixin i conèixer les normes de la seva feina i complir-les.

Així mateix, hauran de respectar el document de confidencialitat que tots signen en el moment de formar part de l'entitat.

### **5. PRINCIPIS GENERALS DEL CODI ÈTIC**

La finalitat de la Fundació Els Joncs és millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual mitjançant la seva educació per assolir la seva màxima inserció social i laboral. Creiem que cal potenciar les capacitats de totes les persones i lluitar per la seva dignitat i igualtat de drets en tots els seus àmbits.

Els valors fonamentals que han de regir l'actuació de l'entorn de la Fundació són els següents:

**a- Integritat:** Actuar aplicant criteris objectius en la presa de decisions, cercant sempre el millor pels interessos de la Fundació.

**b- respecte a la dignitat de les persones:** Vetllar per tal que totes les persones rebin un tracte just i digne.

Es cuidarà que a tothom se li respectin els drets fonamentals, garantint que no es produirà discriminació o assetjament per motius de raça, nacionalitat, religió, sexe, estat civil, opinions polítiques o qualsevol altra condició personal.

**c- Confidencialitat:** Es vetllarà per mantenir la màxima confidencialitat respecte de la informació i les dades de la Fundació Els Joncs, dels diferents departaments i dels mateixos beneficiaris a les quals es tingui accés per raó de la seva activitat.

**d- Suport:** El suport parteix de la responsabilitat que cal tenir cap aquells que es troben en una situació desavantajosa o vulnerable tot i respectant la voluntat de la persona que ha de ser ajudada. Es donarà suport a l'aprenentatge i el desenvolupament d'activitats per a potenciar l'autonomia dels beneficiaris.

**e- conflicte d'interessos:** Les persones subjectes no es podran aprofitar de la seva posició a la Fundació o de qualsevol informació per obtenir avantatges personals. L'adopció de qualsevol decisió haurà d'estar basada en criteris objectius i imparcials.

Les persones que es trobin en una situació de conflicte d'interès, han de comunicar-la al Comitè d'Ètica una vegada s'adonin de l'existència actual d'aquesta circumstància, o de la seva possible aparició futura, i, en tot cas, sempre abans de prendre la decisió que podria quedar afectada pel possible conflicte d'interès.

Les persones subjectes que tinguin un alt nivell de responsabilitat i capacitat decisòria no podran oferir ni acceptar regals o invitacions en el desenvolupament de les seves funcions a la Fundació, els quals tinguin per objecte influir en la presa de decisions. Les persones subjectes únicament podran oferir o acceptar obsequis raonables i simbòlics que siguin apropiats segons les circumstàncies i, si escau, es rebutjaran quan aquests comportaments puguin crear la impressió que constitueixen una influència inadequada. En cas de dubte s'informarà al seu superior.

**f- Rigor i transparència en la gestió econòmica :** Es vetllarà perquè la gestió sigui prudent, transparent, eficient i sostenible.

Els estats comptables reflectiran la veritable situació econòmico-financera de la Fundació, i seran auditats per tercer. L'informe de l'auditor i els comptes anuals es publicaran a la web.

**g- Compliment de la legalitat:** Es complirà la normativa legal vigent aplicable en cada cas.

**h- Optimització de recursos:** Les persones subjectes utilitzaran els recursos i els béns de la Fundació i dels seus centres de manera responsable, destinant-los únicament al desenvolupament de les seves activitats professionals i evitant el seu ús particular o en benefici propi.

**i- Professionalitat:** En el conjunt de l'organització es farà bé la feina, es disposarà de la formació necessària i es serà eficaç.

**j- Qualitat :** Es cercarà que tothom amb qui la Fundació Els Joncs tingui relació estigui satisfet amb la feina i serveis realitzats, cercant l'excel·lència. Aquestes necessitats evolucionen i també en sorgeixen de noves, per la qual cosa un servei de qualitat excel·lent requereix d'un esforç de millora contínua en la identificació de necessitats i la creació de solucions, aspirant no només a complir amb les expectatives sinó a optimitzar la satisfacció dels usuaris.

## **6. CRITERIS DE CONDUCTA I PRÀCTIQUES RESPONSABLES**

### **6.1. RELACIÓ AMB ELS TREBALLADORS I VOLUNTARIS**

El compromís de l'Entitat és crear un clima laboral positiu, vetllant perquè tothom comparteixi els valors de la Fundació i la implicació en el projecte assumint les seves pròpies responsabilitats, així com mantenir una comunicació fluïda entre tots ells.

Són obligacions de tots el no permetre situacions de discriminació, injustícia i faltes de respecte, tant en les relacions entre els diferents treballadors com entre aquests i tercers.

Es tindrà una especial cura i sensibilitat amb els treballadors discapacitats.

Es promourà la formació, el reconeixement i la promoció interna.

La Fundació Els Joncs fomentarà les mesures dirigides a conciliar els requeriments del treball amb les necessitats de la seva vida personal i familiar, d'acord amb el conveni laboral corresponent.

### **6.2. RELACIONS AMB ELS CLIENTS I PROVEÏDORS**

La Fundació Els Joncs basa les seves relacions amb clients i proveïdors en els principis de:

- \* Respecte a les pràctiques legals
- \* Eficiència
- \* Transparència
- \* Justícia
- \* Experiència
- \* Bona fe.

En quant a la seva selecció es tindrà en compte:

- Preu i qualitat del producte o servei .
- Anàlisi del seu perfil general, reconeixement públic, trajectòria, capacitat de resposta, ubicació geogràfica de proximitat, experiència i compliment dels estàndards de qualitat .
- Referències externes.
- Es valorarà positivament que les empreses integrin en les seves plantilles persones amb discapacitat o exclusió social.

La Fundació Els Joncs, sempre que sigui possible, realitzarà els seus cobraments/pagaments a través de compte bancari evitant les transaccions en efectiu.

### **6.3. RELACIONS AMB EL MERCAT I TRANSPARÈNCIA**

És obligació de la Fundació el de donar informació veraç sobre els seus serveis i no oferir cap tipus d'informació falsa a qualsevol agent implicat amb la seva activitat. En aquest sentit les campanyes de publicitat, captació de fons i qualsevol altra informació pública reflectiran de manera fidel i sense ambigüitats les característiques i els objectius de la Fundació Els Joncs.

La pàgina web recull informació actualitzada i real de les activitats i serveis de l'entitat.

Anualment es publicarà a la web la memòria de la Fundació, que recull informació sobre les activitats dutes a terme, informació dels contractes i subvencions amb l'Administració pública, així com els Estatuts i relació dels membres del Patronat, entre altres dades d'interès.

### **6.4. POLÍTICA DE PREVENCIÓ DE RISCOS I SALUT EN EL TREBALL**

La Fundació Els Joncs vetllarà per un entorn de treball segur, en compliment amb la normativa vigent en matèria de salut i seguretat laboral.

L'Entitat compleix la normativa en quant a prevenció i gestió de riscos laborals i anualment es realitzarà una formació i una auditoria de la mateixa per tal d'incorporar les millores necessàries.

### **6.5. COMPROMÍS MEDIOAMBIENTAL**

La Fundació es compromet a vetllar pel respecte al medi ambient i a minimitzar l'impacta mediambiental en totes les seves activitats, fomentant l'ús de productes sostenibles.

D'aquesta manera, es promou aquesta cultura a tots els seus integrants, i tots tenen l'obligació de conèixer, assumir i actuar d'acord amb els criteris establerts.

Les accions que es duen a terme són:

- Minimitzar les emissions de CO2
- Reduir, reutilitzar i reciclar els residus que es generen.
- Fomentar un consum responsable dels recursos energètics .
- Utilitzar, el mesura del possible, matèries primeres reciclades.

## **7. ÒRGAN DE COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC**

La Fundació Els Joncs disposarà d'un òrgan de compliment que vetllarà pel compliment i la difusió del Codi Ètic entre tot el personal de l'entitat. L' Òrgan atindrà les denúncies que es rebin per incompliment del Codi i també podrà actuar per iniciativa pròpia.

Els membres d'aquest òrgan seran nomenats pel Patronat per un període de quatre anys, i estarà compostat per un mínim de tres i un màxim de set membres.



## **7.1. CANAL DE DENÚNCIES**

La Fundació Els Joncs té habilitat un canal de denúncies a través del correu electrònic a l'adreça [canaldenuncies@elsjoncs.org](mailto:canaldenuncies@elsjoncs.org) que permet a qualsevol persona que hagi tingut coneixement de qualsevol infracció posar aquesta circumstància en coneixement de l'Òrgan de compliment, també es pot fer per correu postal a carrer Xuncla, 20 de Sarrià de Ter CP 17840

Aquests canals seran accessibles a tots els integrants de la fundació i a tercers.

La Fundació Els Joncs informará de l'existència del canal denunciador, que s'explicará a totes les activitats que es duguin a terme, així com l'obligació de denunciar sense por a represàlies, ja que es garantirà l'anonimat de les denúncies.

Les denúncies amb mala fe o amb el propòsit de perjudicar a un company o superior seran objecte de sanció disciplinària, sense perjudici d'ulteriors responsabilitats.

## **7.2. INCOMPLIMENT DEL CODI ÈTIC**

L' incompliment del present codi pot comportar sancions correctores, al marge d'altres penals o administratives. Les sancions es duran a terme seguint allò establert pel Conveni Col·lectiu i, en el seu defecte, en l'Estatut dels Treballadors.

La sanció es farà efectiva tant a qui infringeixi el Codi com a qui per acció o omissió hagués aprovat el comportament sense haver-lo denunciat a l'òrgan corresponent.

\*