

PROTOCOL DE CONFLICTES D'INTERESSOS

ARTICLE 1 – PROPÒSIT

L'objectiu de la política de conflicte d'interès és evitar que els interessos personals dels membres de l'òrgan de govern interfereixin en el normal funcionament de la seva tasca en la Fundació Els Joncs, i assegurar que no existeix un benefici personal, professional o polític en perjudici de la Fundació.

El conflicte d'interès es defineix, per tant, com un interès que podria afectar, o semblar que afecta, el judici o la conducta d'algun o alguns membres de l'òrgan de govern, personal contractat, etc, en perjudici dels interessos de la Fundació.

Aquest protocol pretén gestionar correctament l'existència de relacions entre la Fundació i terceres persones relacionades amb l'òrgan de govern, empleats o altres individus o grups relacionats amb l'organització que els seus interessos puguin coincidir en la realització d'alguna activitat conjunta (dualitat d'interès i no conflicte)

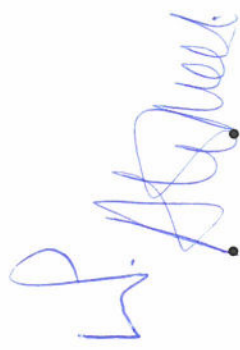
Aquesta política exigeix davant la possibilitat d'alguna de les situacions senyalades, l'obligació de posar-ho en coneixement de qui designi aquest protocol, i que -si es decideix que existeix conflicte d'interès- la persona o persones involucrades no participen en el procés de la presa de decisions.

ARTICLE II – DEFINICIÓ

La Fundació Els Joncs en l'article 28 dels seus estatuts defineix :


" Els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3. de la llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques estaran obligats a:

- *Exercir el càrrec en interès exclusiu de la Fundació, atorgant prioritat absoluta al respecte i compliment de llurs finalitats i objectius.*
- *No fer ús de la condició de membre del Patronat, ni la informació obtinguda pel motiu del càrrec, per finalitats privades i/o per aconseguir un benefici econòmic.*




- No aprofitar-se de les oportunitats de negoci que es presentin o n'hagi tingut coneixement per la seva condició de Patró.

- No realitzar activitats professionals, mercantils o industrials que puguin estar directament relacionades amb les activitats de la Fundació, tret que prèviament hagin estat autoritzats pel Patronat, en el seu cas s'hagi presentat la prèvia Declaració Responsable, i informe tècnic si s'escau, i en el seu cas es comuniqui o autoritzi pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei.



- No participar ni desenvolupar serveis en empreses o societats participades per la Fundació, tret que prèviament hagin estat autoritzats pel Patronat, en el seu cas s'hagi presentat la prèvia Declaració Responsable, i informe tècnic si s'escau, i en el seu cas es comuniqui o autoritzi pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei. "



Per altre costat l'article 312.9 de la llei 4/2008 del llibre tercer del codi civil de Catalunya, referent a les Fundacions diu :





1. "Hom no pot intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què tingui un conflicte d'interessos amb la persona jurídica.

2. Els membres dels òrgans de govern de les persones jurídiques han de comunicar a l'òrgan qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin amb la persona jurídica. Abans que l'òrgan adopti un acord en el qual hi pugui haver un conflicte entre un interès personal i l'interès de la persona jurídica, la persona afectada ha de proporcionar a l'òrgan la informació rellevant i s'ha d'abstenir d'intervenir en la deliberació i la votació.

3. S'equipara a l'interès personal, a l'efecte d'apreciar l'existència d'un conflicte d'interessos, l'interès de les persones següents:

- a) En cas que es tracti d'una persona física, el del cònjuge, el d'altres persones amb qui hom estigui especialment vinculat per lligams d'afectivitat, el dels seus parents en línia recta i, en línia col·lateral, fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat; i el de les persones jurídiques en les quals hom exerceixi funcions d'administració o amb les quals hom constitueixi, directament o per mitjà d'una persona interposada, una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

- b) En cas que es tracti d'una persona jurídica, el dels seus administradors o apoderats, el dels socis de control i el de les entitats que hi formin una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil. "



ARTICLE IV – ARXIU DEL PROCÈS I RENDICIÓ DE COMPTES

Les actes de les reunions del Patronat hauran de tenir:

1. Els noms de totes les persones que han intervingut des del començament del procés amb un resum de les seves intervencions.
2. Les alternatives estudiades a la transacció o acord proposat per la persona interessada.
3. Les raons per les que s'ha decidit continuar amb l'esmentada transacció o acord.
4. L'acord a què s'ha arribat i la votació final.

ARTICLE V – PUBLICITAT

Cada membre del Patronat de la Fundació, així com qualsevol persona a qui es delegui alguna capacitat de decisió en l'entitat, deurà signar un document, o bé sobre un exemplar d'aquest protocol ,en el qual afirmi :

1. Ha rebut una còpia del protocol de conflicte d'interès
2. Ha llegit i entès la seva política,
3. Està d'acord amb el compliment d'aquest protocol.

ARTICLE VI – REVISIÓ PERIÒDICA

Anualment el Patronat revisarà i emetrà un informe que justifiqui que les transaccions, contractacions, acords, etc., realitzats en els que s'han produït, o podria semblar-ho, situacions de conflicte d'interès, es justifiquen per les seves condicions més beneficioses per la Fundació, davant altres possibilitats que no suposarien conflicte d'interessos.*

Sarrià de Ter, a 16 de juny de 2022

